|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Training ‘Capability Approach’** |
| 26-01-2020/20-26/T90 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNedHumanTotalCare *my-a*cademytruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Training Capability Approach 3

1.1 Achtergronden 3

1.2 Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte 3

1.3 Leerdoelen 3

1.4 Competenties voor Accreditatie 3

1.5 Organisatie en Programmacommissie 3

1.6 Planning 4

2. Docenten 5

2.1 Achtergrondinformatie docent 1: 5

2.2 Achtergrondinformatie docent 2: 6

3. Programma Training Capability Approach 7

1. Training Capability Approach

* 1. Achtergronden

Psychisch verzuim kan mede veroorzaakt worden door het feit dat werknemers niet meer op de juiste werkplek zitten. De capability approach benadering en het inzetten van de capability approach vragenlijst maakt dit inzichtelijk en helpt om uiteindelijk inzicht te krijgen in deze arbeidsgerelateerde oorzaak en om het verzuim te demedicaliseren. Daarmee draagt de capability approach bij tot mogelijkheden om te komen tot duurzame inzetbaarheid.

* 1. Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte

Het betreft een nascholing voor bedrijfsartsen van HumanTotalCare. Het is een gemixte werkvorm van kennisoverdracht en het zelf oefenen met het gesprek over capability aan de hand van ingevulde vragenlijsten. Daarnaast wordt aandacht besteed aan interventiemogelijkheden die werknemers kunnen ondersteunen om vervolgstappen te zetten na verkregen inzichten.

De groepsgrootte is 8-12 (bedrijfs)artsen.

* 1. Leerdoelen

Het doel van deze training:

* Na de training beschikt de deelnemer over kennis over de achtergrond en het ontstaan van de capability approach. Kan de deelnemer deze toepassen in de spreekkamer via de vragenlijst en is hij in staat om de vragenlijst te interpreteren en hierover het gesprek aan te gaan.
* De deelnemer weet na de training de uitkomsten te koppelen aan vervolgacties en weet de deelnemer hoe de vragenlijst te gebruiken in PMO.
* De deelnemer heeft kennis over inzetten van de capability approach vragenlijst specifiek gericht op lager opgeleiden in combinatie met oplossingsgerichte en motiverende gesprekstechnieken.
	1. Competenties voor Accreditatie
* Medische handelen 40 %
* Communicatie 20 %
* Kennis en wetenschap 40 %
	1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze training bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Giny Norder
 | Bedrijfsarts HumanCapitalCare |
| * Gé Oerlemans
 | Business development manager/trainer Focus Nederland |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean *my*-academy HumanTotalCare; arts A&G; bedrijfsarts HumanCapitalcare; BIG-nummer: 89022421401 |
| * Mirjam Bastings
 | Onderwijskundige HumanTotalCare |

* 1. Planning

Deze training staat gepland voor 17 maart en 26 mei en 6 oktober in 2020; Daarna worden nog meerdere trainingen gepland in 2021.

1. Docenten
	1. Achtergrondinformatie docent 1:

|  |  |
| --- | --- |
| https://i1.rgstatic.net/ii/profile.image/AS%3A363062436614146%401463572238833_l/Giny_Norder.png**Giny Norder** | Bedrijfsarts HumanCapitalCare; daarnaast verbonden aan de afdeling Kennis & Research van HumanTotalCare.Zij is op 16 november 2016 gepromoveerd aan de Universiteit Groningen op predictiemodellen voor psychisch verzuim.**Publicaties:*** Article: Validering van een prognostisch model voor de duur van verzuim bij psychische klachten Article · Dec 2016 · Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde
* Article: Psychosocial working conditions for predicting long-term sickness absence in workers mental disorders: Giny Norder
* Article · Nov 2016 · The European Journal of Public Health Article: Beyond return to work from sickness absence due to mental disorders: 5-year longitudinal study of employment status among production workers
* Article · Sep 2016
* Article: External Validation and Update of a Prediction Rule for the Duration of Sickness Absence Due to Common Mental Disorders
* Article: Sustained work status in five years following return to work after mental sickness absence: Giny Norder Article · Oct 2015 · The European Journal of Public Health Article: Time to recurrence of mental health-related absence from work: Table 1.
* Article · Jul 2015 · Occupational Medicine Article: Recovery and recurrence of mental sickness absence among production and office workers in the industrial sector
* Article · Jun 2015 · The European Journal of Public Health Article: Shift work and mental health sickness absence: a 10-Year observational cohort study among male production workers
* Article: Recurrence of mental sickness absence in Dutch production and office workers: Giny Norder
* Article · Oct 2014 · The European Journal of Public Health
 |

* 1. Achtergrondinformatie docent 2:

|  |  |
| --- | --- |
| **Gé Oerlemans** | Business development manager / trainer / coach Focus Nederland.**Opleiding:**2018-2020 Verkort HBO Arbeids- en organisatiepsychologie *Lopend*2012-2014 Master TA/Systemisch Werk, Plata Opleidingen *Certificaat*2000-2001 Master NLP, IEP *Certificaat*1999-2000 Practitioner NLP, IEP *Certificaat*1982-1987 Academie voor Beeldende Kunsten, St-Joost  Diploma Bachelor of Art (vormgever)1979-1981 Wageningen Universiteit en Researchcentrum *Propedeuse Biologie***Werkervaring:**2011-heden Business development manager, Focus Nederland *Productontwikkeling* *Deskundigheidsbevordering* *Advieswerk voor opdrachtgevers*2001-heden Senior coach / trainer, Focus Nederland *Coaching* *Training* *E-coaching* *Assessment* *Projectbegeleiding* *Docent loopbaanadvies*1997-2000 Loopbaanadviseur, Koninklijke Nedlloyd *Loopbaanadvies en training*1987-2000 Ontwerper, Zelfstandig *Meubel-, interieur- en theatervormgeving***Nevenactiviteiten:**2006-2010 Supervisor, Hogeschool Rotterdam *Supervisie studenten HRM*2001-2003 Mentor, IEP *Mentoring cursisten Practitioner NLP* |

1. Programma Training Capability Approach

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden 17-3-2020 | Programma |
| 12.30– 13.00 uur | Inloop en koffie |
| 13.00 – 13.30 uur | Ontwikkelingen van werk: macro/meso/micro niveau |
| 13.30 – 14.00 uur | De capability approach: basisconcepten |
| 14.00 - 15.00 uur | Uitleg capability vragenlijst, Zelf invullen van een capability vragenlijstHet gesprek aangaan over je eigen capability |
| 15.00 – 15.15 uur | Koffiepauze |
| 15.15 – 15.45 uur | Capability voor lager opgeleiden, hoe aan te pakken.  |
| 15.45 – 16.45 uur | Hoe capability te gebruiken in het spreekuur en in PMO adviesgesprekken aan de hand van casuïstiek.  |
| 16.45 – 17.15 uur | Afronding en evaluatie |